

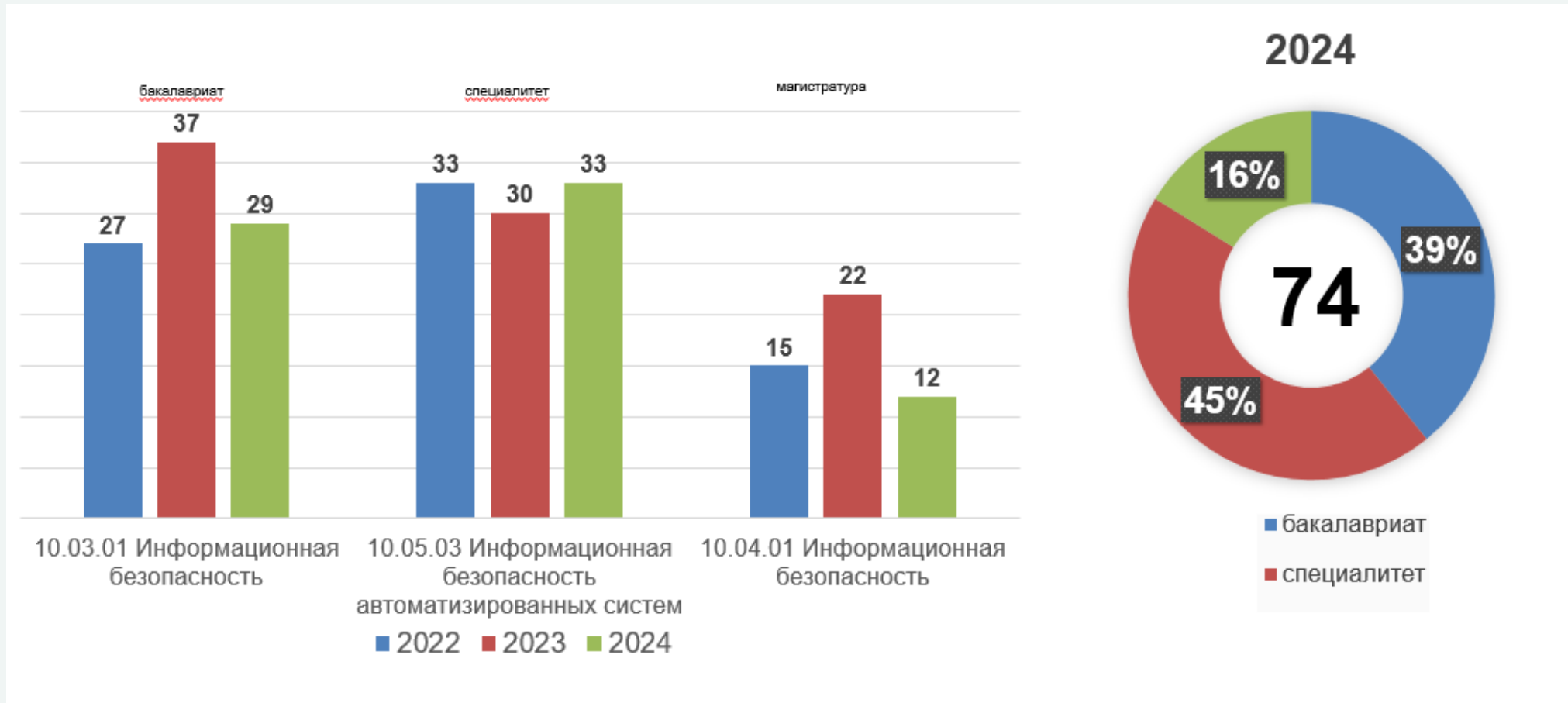
# УНИВЕРСИТЕТСКИЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ КАК ОБЪЕКТ ФОРМИРОВАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ К СПЕЦИАЛИСТАМ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Кафедра «Информационные  
системы и защита  
информации», ИрГУПС

Доцент кафедры, к.э.н., С. П. Серёдкин,  
руководитель образовательных программ  
по ИБ, доцент, к.т.н. , Я. А. Жигунова



## ИрГУПС проводит подготовку специалистов по информационной безопасности



## Переподготовка, повышение квалификации

ИрГУПС осуществляет подготовку специалистов по программам повышения квалификации (**согласованных с ФСТЭК России**):



- «Комплексное обеспечение безопасности персональных данных, обрабатываемых в информационных системах» (72 ч.);
- «Программа повышения квалификации специалистов, работающих в области обеспечения безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры» (102 ч. / 216 ч.)
- Программа профессиональной переподготовки «Организация и обеспечение информационной безопасности в органе(организации)» (на согласовании)

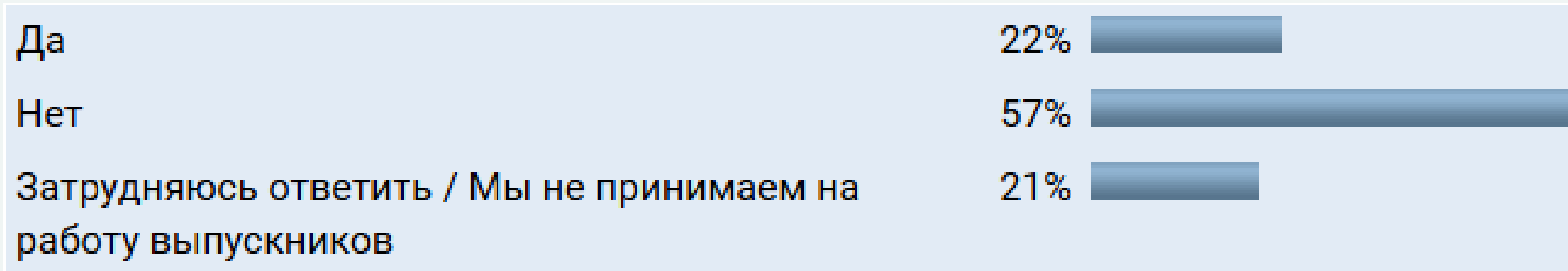
**ДПО в форме стажировки** совместно с Иркутским информационно-вычислительным центром ОАО РЖД:

- «Организация защиты информации и эксплуатации информационных систем» (72 ч.)

Обучено > 250 человек за 2024 г. в центре «Комплексная безопасность» ИДО ИрГУПС

Ответы респондентов на вопрос:

**«Соответствует ли уровень знаний выпускников вузов потребностям Вашей компании?»**



◆ **«Нет» - 57%**

- «Низкий общеобразовательный уровень выпускников»
- ◆ - «Низкий уровень профессиональных навыков»
- «Учить надо практике, а не теории»
- «Даже выпускники, которые окончили вуз с красным дипломом, не могут ответить на элементарные вопросы»
- «Как правило, нам необходимы не только знания, но и опыт их применения»

◆ **«Да» - 22%**

- «Всё равно внутреннее обучение обязательно»
- «Зависит от кандидата. Нужен индивидуальный подход»

**«Затрудняюсь ответить / Мы не принимаем на работу выпускников» - 21%**

- «Зависит от того, какой вуз рассматривать»
- «Необходимые нам знания выпускники получают в процессе получения опыта»
- «Мы не принимаем на работу выпускников. Обычно берём с опытом работы».
- «Без опыта работы выпускники, как «рыба на суше»...»

## Центр компетенций способен решать следующие задачи:

- консультирование и экспертные заключения по вопросам, требующим междисциплинарного подхода в профессиональной деятельности;
- выработка новых решений в соответствии с контекстом внешней среды, современными тенденциями и технологическим развитием;
- формирование новых идей, способствующее внедрению инноваций;
- развитие партнерских взаимоотношений между университетами;
- содействие созданию корпоративных образовательных структур, корпоративно-инновационных центров;
- совершенствование материально-технического обеспечения учебных дисциплин и развитие информационной инфраструктуры;
- сбор, применение, развитие имеющихся и создание новых корпоративные знаний

# Типы центров компетенций:



## Корпоративные

Сфокусированы на оптимизацию бизнес-процессов, их методическое обеспечение, разработку стандартов производственной деятельности и обучение персонала



## Университетские

Создаются для партнерского сотрудничества университета с академической наукой — для совместного выполнения прорывных фундаментальных исследований и их доведения до внедрения



## Отраслевые

Функционируют в отдельных отраслях экономики, могут выполнять функцию мультидисциплинарной платформы для развития научных знаний в отраслевой исследовательской деятельности



## Региональные

Организованы в виде партнерства науки и бизнеса, обеспечивают передачу знаний от науки к бизнесу для решения прорывных задач территорий



## ◆ Цель проекта:

1. Оценить и развить универсальные компетенции у студентов адаптировать их к потребностям рынка;
2. Повысить уровень профессиональных умений и знаний у специалистов по ИБ предприятий через процесс интеграции в систему дополнительного образования

## ◆ Главная задача ЦКИБ:

подготовка студентов с востребованным уровнем знаний к профессиональным компетенциям, совершенствование «надпрофессиональных» компетенций преподавателей, повышение квалификации специалистов по ИБ учреждений и организаций региона.



1. Сбор информации и потребностях региона в молодых специалистах
2. Мониторинг сфер рынка труда по прорывным проблемам, связанным с информационной безопасностью





## Как структура высокопрофессиональных услуг ЦКИБ призван решать задачи:

- развитие и укрепление нормативно-правовой и организационно-технической базы ИБ;
- выявление и формализация неявных знаний предприятий работодателей;
- сбор, систематизация и распространение внутрикорпоративных знаний;
- консультирование и экспертные заключения по вопросам, требующим междисциплинарного подхода и поиска новых знаний в образовании;
- выработка новых решений в методологическом обеспечении образовательного процесса в соответствии с требованием внешней среды, глобальными тенденциями и прогрессивными технологиями;
- обеспечение непрерывных контактов между работодателями и центром компетенций по вопросам генерации, привлечения, трансляции и расширения интеллектуального капитала;
- формирование системы развития талантов, как основы для расширения интеллектуального капитала региона;
- организация акселерационных программ для авторов и руководителей проектов;
- генерация новых идей, способствующая внедрению инноваций в вопросах информационной безопасности;
- формирование и развитие информационной инфраструктуры поддержки деятельности ЦКИБ, включающей региональную базу знаний, данных систематизированной и регулярно обновляемой информации о наличии предложений вузов и «горячих» вакансиях работодателей

## Какие результаты дает проект создания ЦКИБ:

**Университету** – обеспечить выпуск молодых специалистов, максимально адаптированных к задачам современного рынка труда

**Студенту** – получить возможность к реализации эффективного социального и карьерного роста.

**Работодателю** – возможность привлечь молодые кадры с требуемыми компетенциями.

**Региону** – позволит сохранять и повышать качество человеческого ресурса, не отпуская молодые кадры за пределы территории, а предлагая максимально востребованные позиции и возможности для карьерного и социального развития в регионе



ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ

**Спасибо за внимание!**

