

Всероссийская
научно-практическая конференция
**«Кадровое обеспечение
информационной безопасности
Российской Федерации»**

ПЛЕНУМ ФУМО ВО ИБ

16-18 апреля 2025 года

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ 2.0

Факторович Алла Аркадьевна,
заместитель генерального директора
Национального агентства развития квалификаций



Перспективы развития профессиональных стандартов

- ❑ формирование гибкой системы и оптимизация количества профессиональных стандартов;
- ❑ оперативная конкретизация квалификационных характеристик по отраслям и видам профессиональной деятельности;
- ❑ унификация и ускорение процесса разработки профессиональных стандартов с применением современных цифровых методов;
- ❑ обновление и обеспечение согласованности классификаторов сферы труда и системы образования.

Нормативная база разработки профессионального стандарта

- ❑ Постановление Правительства РФ от 10 апреля 2023 г. № 580 «Об утверждении Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов»
- ❑ Приказ Минтруда России от 18 июля 2024 г. N 359 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке и актуализации профессионального стандарта»
- ❑ Приказ Минтруда России от 4 сентября 2024 г. N 446н «Об утверждении макета профессионального стандарта»
- ❑ Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. N 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»

Этапы разработки профессионального стандарта

1. Подготовительный этап:

- подготовка проекта уведомления и согласование разработки в профильном СПК или ВНИИ труда (в отсутствие СПК);
- направление согласованного уведомления в Минтруд России;
- согласование Минтрудом России после получения поддержки в профильном для ВПД ФОИВе;
- размещение уведомления на специализированном сайте Минтруда.

2. Этап разработки проекта профессионального стандарта.

3. Этап профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта

4. Рассмотрение проекта профессионального стандарта Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям

5. Оформление проекта приказа Минтруда России об утверждении профессионального стандарта, регистрация в Минюсте России.

!!! Перечень ВПД для разработки ПС формируется на основе начального кода ОКЗ

Перспективы развития профессиональных стандартов

Двухуровневая система:

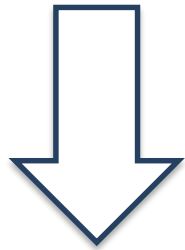
- ❑ профессиональные стандарты, разрабатываемые на ВПД;
- ❑ квалификационные характеристики, разрабатываемые на отдельные подвиды ВПД, учитывающие отраслевую специфику или специализации профессиональной деятельности.

Квалификационные характеристики (КХ): отличие от профессиональных стандартов (ПС)

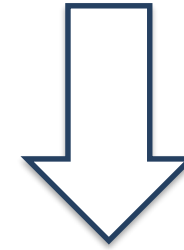
<i>Форма</i>	Электронный реестр КХ
<i>Широта описания деятельности</i>	Более узкие, разрабатываются с учетом отраслевых особенностей, специализации
<i>Степень конкретизации описания деятельности, квалификационных требований</i>	Более детальное описание Конкретизация используемых инструментов, технологий, знаний, условий и пр. Учет актуальных требований к работникам
<i>Участники, процедура разработки</i>	СПК, работодатели, профсоюзы, ведомства, образовательные и научные организации Упрощение и сокращение процедуры за счет устранения некоторых этапов разработки ПС
<i>Разработка, введение в действие</i>	Быстрота разработки и введения в действие Оперативный учет изменений в деятельности и требованиях
<i>Признание</i>	Решение СПК; включение в электронный реестр, размещенный на общедоступном ИТ-ресурсе
<i>Применение</i>	Проф. образование и обучение (ДПО, ВО, СПО, проф. обучение). Сфера труда и занятости

Профессиональные стандарты, квалификационные характеристики, квалификации и микроквалификации

Профессиональные стандарты



Квалификационные характеристики



- ✓ Квалификация как предмет для независимой оценки
- ✓ Микроквалификация – часть квалификации, сопоставимая с одной трудовой функцией (одной или несколькими компетенциями)

Перечни системы образования и классификаторы сферы труда

- **Установление соответствия между кодами ОКЗ и перечнями направлений подготовки (специальностями) высшего образования. Разработчики - ВНИИ труда + ФУМО ВО.**

Применение:

- статистика;
- прогноз

- **Установление соответствия между профессиональными квалификациями и перечнями направлений подготовки (специальностями) высшего образования. Разработчики:**

НАРК + СПК + ФУМО ВО. Применение:

- профилизация образовательных программ;
- выбор дополнительных квалификаций;
- формирование требований к результатам и содержанию курсов, модулей, практик, обеспечивающих освоение знаний, умений, компетенций, необходимых для освоения и подтверждения профессиональной квалификации;
- применение инструментов независимой оценки квалификации при проведении аттестации студентов

Матрица соответствия разработана и размещена на сайте НАРК. Может обновляться по мере необходимости:

https://nark.ru/upload/iblock/b9e/oa3434rz7iv3b0fhsl0tap5zsx1ajs39/Tablitsa-sopryazheniya-dlya-GIA_NOK.pdf

Всероссийская
научно-практическая конференция
**«Кадровое обеспечение
информационной безопасности
Российской Федерации»**

ПЛЕНУМ ФУМО ВО ИБ

16-18 апреля 2025 года



Спасибо за внимание!

109240, Москва
Котельническая набережная, 17
Тел.: +7 (495) 966-16-86
E-mail: info@nark.ru
<https://nark.ru>