

РЕАЛИЗАЦИЯ ЗАДАЧИ ПО ЦЕЛЕВОМУ ОБУЧЕНИЮ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ ПРИМОРСКОГО КРАЯ



Всероссийская научно-практическая конференция

Кадровое обеспечение информационной безопасности

Российской Федерации

16.04.2025

*Павлычев Алексей Викторович,
Дальневосточный федеральный университет*





Актуальность вопроса

В региональных органах власти в настоящее время остро стоит вопрос **неукомплектованности штатными специалистами** по защите информации. Проблема неоднократно обсуждалась на заседаниях совета по информационной безопасности при Губернаторе Приморского края.

Наиболее выгодным и эффективным методом привлечения молодых специалистов выбрано **целевое обучение**

Программа целевого обучения предполагает заключение договора между заказчиком целевого обучения и студентом для последующего трудоустройства на определенный срок в интересах заказчика или иных конечных работодателей. Договор целевого обучения может быть заключен в любой момент обучения гражданина, что **снижает срок ожидания специалиста** с 4(5) лет до 2-х лет





Условия целевого обучения

- 1) Гражданин является студентом высшего учебного заведения (2 курс бакалавриата или 3 курс специалитета) и проходит обучение в очной форме по специальности в сфере информационной безопасности;
- 2) Гражданин на момент рассмотрения кандидатуры не имеет непогашенных академических задолженностей;
- 3) Гражданин не имеет ограничений, препятствующих прохождению государственной гражданской службы или муниципальной службы;
- 4) Гражданин проходит собеседование в очной форме, которое направлено на оценку личных и профессиональных качеств кандидата (конкурс).





Обязанности студента

Для заключения контракта на целевое обучение гражданин предоставляет комплект документов в соответствии с законодательством о гражданской службе, а также справку из учебного заведения о том, что гражданин является студентом учебного заведения и справку об отсутствии академических задолженностей

Перед трудоустройством гражданин, заключивший контракт на целевое обучение осваивает помимо своей специальности, профессиональные программы дополнительного образования. Кандидат обязан выбрать **не менее 2-х программ дополнительного образования по информационной безопасности** суммарным объёмом не менее 300 академических часов, предварительно согласовав перечень программ и учебное заведение с заказчиком

Гражданину по окончании обучения предоставляется заказчиком должность в заинтересованном органе власти или краевом государственном учреждении. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности составляет **3 года** с момента подписания служебного контракта или трудового договора с конечным работодателем





Меры стимулирования

- 1) выплата **ежемесячного поощрения** в размере 50% от МРОТ Приморского края ежемесячно (9621 российских рублей, без индексации) начиная с 1 сентября следующего учебного года до конца обучения по основной программе высшего образования и ещё один год после окончания учебы (суммарно 36 месяцев) по результатам промежуточной аттестации за хорошие и отличные результаты обучения по образовательной программе;
- 2) Компенсация затрат на **программы дополнительного образования** (при предоставлении отчетных документов об оплате услуг, компенсация возможна на сумму не более 200 000 российских рублей);
- 3) Возможность прохождения производственной и(или) преддипломной **практики** на предприятии





Нормативно-правовое обеспечение

- 1) Ведомственный проект министерства цифрового развития и связи Приморского края;
- 2) Постановление Правительства Приморского края «О предоставлении мер поддержки гражданам, заключившим с министерством цифрового развития и связи Приморского края договоры о целевом обучении» (совместно с «Порядком предоставления мер поддержки гражданам, заключившим с министерством цифрового развития и связи Приморского края договоры о целевом обучении»);
- 3) Типовое Соглашение о кадровом взаимодействии между Заказчиком целевого обучения и конечным работодателем;
- 4) Типовой Договор о целевом обучении между Заказчиком и Гражданином





Финансовые затраты

Затраты на обучение включают в себя сумму ежемесячных поощрений и компенсацию программ дополнительного профессионального образования

Формула расчета затрат на обучение принимает следующий вид:

Затраты на обучение = (Размер ежемесячного поощрения * Срок выплаты поощрения + Компенсация ДПО) * Количество кадровых единиц

Расчет максимальных затрат на обучение одного «целевика»:

Затраты на обучение = $(9621 * 36) + 200000 = 546\ 356$ рублей

В рамках пилотного проекта предлагается заключить договор целевого обучения на вышеуказанных условиях с 4 студентами для оценки эффективности и привлекательности целевого обучения в органах власти и краевых государственных учреждениях (предприятиях) Приморского края. На эти цели в рамках ведомственного проекта запланированы расходы в размере **2 185 424** рубля



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

